

北医三院

韩启德

Peking University Third Hospital



1月22日，全国政协原副主席韩启德参加我院2022年工作研讨会暨中层干部培训会并发表讲话。

北京大学第三医院 主办 2022年1月27日（本期四版） 第3期（总第537期）

腾如虎跃 再展宏图 北医三院召开2022年工作研讨会暨中层干部培训会



院长乔杰院士讲话



2022年工作研讨会暨中层干部培训会现场



党委书记金昌晓讲话

本报讯 瑞雪皑皑，新春将至。1月22日上午，北京大学第三医院在北京大学医学部会议中心礼堂，召开2022年工作研讨会暨中层干部培训会。与会人员脚踩瑞雪，热情洋溢，早早到达会场。

全国政协原副主席韩启德院士，北京大学党委常委、常务副校长，医学部主任、北京大学第三医院院长乔杰院士，北京大学心血管研究所所长董尔丹院士，北京大学第三医院党委书记金昌晓等党政班子全体成员出席会议。各分院区有关领导，院本部中层干部，各研究所、研究中心、质控中心和多学科合作中心正副主任，各科处室及研究中心的名誉主任、名誉所长、特聘专家，第三期学术带头人后备人选及青年学术骨干齐聚一堂，共谋发展。



付卫副院长作报告

付卫副院长以“医院高质量发展中的医疗质与量”为题，总结2021年医院医疗主要工作，提出2022年规划和目标。2021年，以服务百姓为出发点，院本部和分院区各项医疗指标稳步提升。付卫副院长从三方面对工作进行了回顾：一是设立专项，聚焦要点。围绕死亡病例审查、肿瘤规范化治疗、单病种、CMI、器官移植、互联网医疗、国考指标等开展多个专项提升计划，持续提高服务水平。二是平台建设，综合施策。医院在手术平台、急诊平台、重点建设平台上精准发力，打通急诊-专科-分院区联动通路，提升各类急危重症患者救治效率。相继完成多个病房改造，筑牢疫情防控和守护患者生命线。三是落实三基三严、核心制度。通过医务讲堂、季度医疗工作例会、医疗早餐会等，加强沟通协作，完善考核体系，持续改进医疗质量与安全。

2022年医院将以改善患者就医体验为核心，开展四方面工作。第一，提高现有资源使用率，加强分院区同质化管理。第二，以高质量发展为目标，加强医疗服务能力建设。探索拓展“医疗+互联网”服务和MDT服务新模式，创新打造多个特色团队。第三，形成覆盖集团内的同病、同诊、同治。第四，对标对表，在DRG支付方式改革下寻找差距，统筹落实。

沈宁副院长以实施北大医学“新时代”教改，

探索器官系统整合课程教学模式为切入点，介绍了医学本科生教育取得的成绩。谈及构建本博融通一体化科研能力培训体系，她认为，该体系精心设计的课题不仅吸引了优秀人才，培养了其科研能力，也助力二级学科的科研创新能力。

此外，她介绍了“教授茶座”等特色教学活动；



沈宁副院长作报告

详细分析了教师队伍建设、住院医师规范化培训、全科医师转岗培训、进修医师生源概况等方面取得的进展、面临的问题以及相应的举措。沈宁副院长表示，将以教育教学中心为载体，提升现代化医学模拟中心的能力建设，把思政建设融入教育教学全过程，强化学位论文质量和评审管理，设立教学门诊教学病床试点，持续深入推进“新时代”教改工作，不断提高教育教学质量。



宋纯理副院长作报告

宋纯理副院长以“科技创新赋能医院高质量发展”为题作报告。他回顾了2021年重要成绩及工作。2021年，医院竞争性科技项目取得新突破，获取重大项目能力持续增强，科技领军人才培养成绩显著，发明创造能力提升，专利储备和转化量增长。医学创新研究院发挥重要平台支撑作用，助推医院科研工作不断发展。积极构建创新联合体，探索开

放式创新模式，与中关村科学城共建临床医学概念验证中心，与多家企业合作成立院企联合研发中心，积极推进北京市示范性研究型病房建设。宋纯理副院长还分析了医院科研工作存在的不足，并提出坚持开放式创新，做有组织的科研，加强平台建设、加强临床研究、加强项目建设、加强科技创新的文化和制度建设。

韩启德院士来到会场，全场响起热烈掌声。韩启德院士对2021年医院各项工作给予充分肯定，指出北医三院坚持实干兴院，每一项成就都是全体三院人共同努力的结果。“北医人有‘厚道’的传统，三院还有‘家’文化。三院这些年的快速发展，团结、和谐、向上的氛围作用巨大”。

随后，韩启德院士对医院整体发展提出指导，内容高屋建瓴、内涵丰富，鼓舞人心、催人奋进。针对当前面临的严峻挑战，他认为，医院发展要对标国际，打破思想局限，发挥自身禀赋，在改革和创新上取得根本性突破。具体来说：一是医疗上，关注患者就医感受。借助最新信息技术应用，将门诊语音系统与电子病历有机结合，通过各种辅助手段延长医患面对面交流时间，提升医疗质量。二是教学上，夯实医学生和医院人才培养基础，开展学制教育改革，通过完善制度规定，释放各级医师的活力潜力，使人才脱颖而出，改变人才培养格局。三是科研上，提升投入产出比，每个科室都要能提出临床问题，敢想敢做原始创新，通过集体协作，相互找办法，将创新真正落地落细。

王健全副院长以“高质量、精细化，提升医院绩效水平”为题，结合过去一年医院运营情况，详细阐述了2022年将要面临的各种现实挑战，对重点工作进行部署。王健全副院长表示，北医三院作为公立医院高质量发展试点单位，医院集团化、多院区运营迎来改革时机。聚焦构建公立医院高质量发展新体系，引领公立医院高质量发展新趋势，提升公立医院高质量发展新效能。

（下转2版）



王健全副院长作报告

(上接 1 版)

2022 年，医院将进一步开展 DRG 支付方式改革的精细化管理，加快推进健康医学中心工作，探索分院区差异性、同质化管理机制建设，积极拓展商业健康保险合作。

应对疫情不定期、常态化特点，通过持续优化绩效考核体系，强化信息化支撑作用，推动医院运营管理科学化，助力疑难危重症诊断治疗技术攻关、医疗空间七天有效全开放和紧密型医疗集团网建设，使医院各项服务更加智能、安全、高效、便利。



李树强副院长作报告

李树强副院长从后勤大数据、疫情防控工作、冬奥保障工作、为百姓办实事、重点工作等方面介绍了医院后勤工作。2021 年，三院后勤部门付出了辛苦努力，为医院发展、疫情防控和冬奥保障打下了坚实的基础。坚持为百姓办实事，改善餐饮服务，帮助患者及时找回失物，增加职工停车位。完成感染疾病科、健康医学中心、机场院区老门诊楼、实验动物中心等多处工程改造，崇礼院区创伤中心楼竣工。加强医院安防体系建设和医院安检工作，加强能源资源精细化管理，推进集团化发展分院区后勤管理工作。稳定推进海淀北部医疗中心、顺义院区、秦皇岛医院分院区建设。医院后勤工作得到了上级主管部门和同行的高度认可。

李树强副院长提出 2022 年做好安全防范工作、加强后勤信息化建设等医院后勤工作计划。



李春总会计师作报告

李春总会计师以“政策驱动、数据赋能、提质增效”为题，从三个方面回顾了医院财务概况。第一，财务指标提升科学合理，保障了医院运营、科研、教学、管理等各领域工作有序展开。第二，建立财务一体化平台和全面、多维的“数字经济”数据库，为医院和科室制定精细化管理方案，提供决策支撑；DRG 支付改革下，根据 DRG 成本分析，阐述了医院成本管理与质量和安全的关系，结合实践，详细分析了建立基于“临床路径下费用管理”的必要性和重点关注方向。第三，预算绩效管理是国家的政策要求。医院预算绩效管理制度正稳步推进，将嵌入到预算管理编制、执行、监督和评价等各个方面，其必将成为提升医院整体竞争力、优化资源配置的重要手段，为医院高质量发展提供重要支撑。

在下午的专家讲座环节，国家卫健委体改司司长许树强，中国科学院院士、北京大学副校长张平文，北京大学基础医学院王凡教授分别作精彩报告。



国家卫健委体改司司长许树强作报告

许树强司长通过视频形式为大会作报告，深

入阐述了推动公立医院高质量发展的背景和核心要义，介绍了高质量发展试点医院的建设目标和任务要求。通过“三个转变”，实现“三个提高”、“三个化”、“五个新”。提高效率；提高质量；提高待遇，推动医院发展“人性化、功能化、智能化”。构建新体系，构建完善的分级诊疗制度，建立有序就医和诊疗新格局，推动学科创新发展、技术、服务模式创新，对核心资源科学配置，精细管理、有效利用，提升医教研等核心业务供给质量和效率，激活新动力，建设新文化。高质量发展试点医院应加强党的全面领导，建设高水平的临床学科，开展前沿科技创新，打造高质量的人才队伍，实现科学化精细化管理，提供一流的医疗服务。



中国科学院院士、北京大学副校长张平文作报告

张平文院士以“中国科学院院士、北京大学副校长面向人民生命健康，推动北大医学高质量发展”为题，首先分析了卫生健康事业发展良好的时代背景。结合北大发展战略规划，张院士认为“医学学科大有可为”，医学是加快北大推进“双一流”建设的重要引擎，医学学科具有独特性和明显的学科交叉性，北大具有医学人才优势，医学科学创新与成果转化具有天然优势，研究型医院是医学学科建设、科学创新的重要阵地。在“如何做好有组织的科研”上，他提出医院应找准发展瓶颈，厘清表象和根本，建立“学术创新链”，面向人民健康，做好产业转化。张平文院士还介绍了在科技成果转化方面的法规、政策、北大相关体制机制，成果案例。



北京大学基础医学院王凡教授作报告

王凡教授分享了自己多年来在核医学分子影像与肿瘤精准诊治领域的研究历程与心得体会，认为医学研究源于临床，最终也应回归临床。王凡教授团队为解决现有 PET、SPECT 在临床肿瘤诊治方面的局限性，开创性地建立了新型特异性肿瘤显像剂 $^{99m}\text{Tc}-3\text{PRGD}_2$ ，是我国第一个核医学放射诊断一类新药，也是国际上第一个用于 SPECT 显像的广谱肿瘤显像剂。王凡教授详细介绍了该新药在 III 期临床试验中的研究情况，团队建立了一套 ^{99m}Tc 标记体系，解决通过 SPECT 进行全身肿瘤检测的技术瓶颈，将使更多患者受益。此外，王教授团队还研制了靶向 HER2 的分子探针，提高对 HER2 检测的灵敏度、特异性和准确度。在肿瘤免疫治疗方面，核医学分子影像引导下的抗 PD-L1 治疗，为传统免疫治疗提供了新方法和新手段。

随后，几位院级质量控制与改进中心负责人进行工作汇报。

北医三院病理质量控制与改进中心主任刘从容从探索多学科联合创新发展的现实路径，全院病理同质化管理，支撑多院区发展，多项服务提升疑难疾病诊治能力，引进新技术打造优势学科群，带动影像学科诊断水平的全面提升、筹建临床实验室自建项目 (LDT) 等方面汇报中心工作。

北医三院临床实验室质量控制与改进中心主任崔丽艳介绍，中心工作目标为规范、同质、标准，核心为质量与安全，并从建立实验室质量指标体系，多举措促进医疗质量、技术能力双提升，重大突发传染性传染病应急监测能力提升等方面汇报了中心工作。

北医三院重症医学质量控制与改进中心主任孙永昌从确定共性质控指标，制定《重症监护病房高风险技术操作授权、定期评估和再授权管理制度》，



北医三院病理质量控制与改进中心、临床实验室质量控制与改进中心、重症医学质量控制与改进中心、超声医学质量控制与改进中心负责人作报告

高风险技术操作规范及考核标准、心肺复苏职责分工标准化流程、加强脓毒症质控等方面汇报了中心工作。

北医三院超声医学质量控制与改进中心主任崔立刚从人员资质、仪器使用、质控指标建立及监测，图文报告规范化管理、院内超声质控体系建设，推进院区同质化管理，加强质控培训及考核等方面汇报了中心工作。

董尔丹院士，北医三院原院长陈明哲教授、陈仲强教授，北京大学公共卫生学院院长、北京大学第三医院临床流行病学研究中心主任詹思延发表了与会感言，对医院发展提出了宝贵建议。

22 日晚，与会人员分为七组进行热烈讨论，从



嘉宾点评

医疗、教学、科研、学科发展、同质化管理、学科建设、人才培养等方面为医院发展建言献策，并由各组代表汇总汇报。

北医三院党委书记金昌晓对医院高质量发展提出五点建议。第一，以高质量党建促进高质量发展，将医院党建与业务有机融合，加强党的领导；第二，重点学科应找准定位，结合现状与长远发展，进行学科建设规划，要有公立医院的使命担当，突出公立医院公益性，做好冬奥保障工作；第三，以支部为单位，优化服务流程，提高患者就医体验；第四，加强在中西医结合方面的思考与探索，探索长效发展路径；第五，领导干部应肯定每一个人，通过文化激发潜能，尊重每一个人。

乔杰院长在总结讲话中，对标高质量发展的“五个新”，指出各学科应在推动公立医院高质量发展的新体系中，探索学科发展未来的方向。在新趋势下，提升临床专科的能力，完善临床专科评估体系。医院高度重视医学技术创新，各个学科应结合科室情况进行思考。进一步在现有基础上提升服务能力，进行医疗服务模式创新。未来，医院应加强精益管理，进一步优化资源配置，助力医院发展。进行人事改革，激活新动能。加强党的领导，建设新文化。从科室层面打造能够符合高质量发展医院需求的环境，推动高水平的临床学科发展。北医三院人团结一致，探索创新，结合医院自身情况，因地制宜，进行体制机制改革、空间调整，促进了医院整体发展，在医院未来发展中，乔杰院长希望大家保持这样的三院精神，推动医院发展。

乔杰院长以几个重点专科的建设历程为切入点，鼓励大家坚持不懈，稳扎稳打，要有更高的站位和长远的目光，“以人民健康为中心”，努力推动学科发展。注重学科交叉，在交叉融合中寻找新的发展点，提高疑难疾病诊治能力，提高学科影响力。发挥分院区的潜能，提高同质化管理水平，推动医院整体发展。完善医教研评价体系，激发医院发展活力。

北医三院地理位置“贯通”南北，巧夺“天工”，北医三院人团结、奉献、求实、创新，我们将携手共进，擘画未来，为建立国际顶尖现代化医院努力奋斗，腾如虎跃，再展宏图！

(郭婧博)

承前启后 继往开来 中共北京大学第三医院第四次党代会召开

本报讯 2021年12月29日下午，中国共产党北京大学第三医院第四次党员代表大会在医学部会议中心礼堂隆重召开。会议现场气氛庄重而热烈。大会全面总结了九年来医院党委和纪委主要工作等，以无记名差额投票方式选举产生新一届中国共产党北京大学第三医院委员会委员、纪律检查委员会委员。这是北京大学第三医院推进医院高质量发展新起点的一次重要会议，具有承前启后、继往开来的重大意义。

北京大学党委常委、常务副校长，医学部主任、北京大学第三医院院长乔杰，北京大学党委副书记、副校长、医学部党委书记陈宝剑，北京大学党委组织部部长宁琦、常务副部长霍晓丹，医学部党委副书记兼组织部部长、北京大学党委组织部副部长朱树梅出席会议。北京大学第三医院原院长王继山、陈明哲，原党委书记贾建文，以及民盟第三医院支部、农工党第三医院支部、九三学社第三医院支社、医院团委等负责人应邀出席。会议由医院党委副书记刘东明主持。

下午13时30分，大会在雄壮的国歌声中正式开始。本次党代会正式代表223名，实到会代表221名，符合规定人数。大会审议通过了代表资格审查报告、大会议程、选举办法、

总监票人及监票人名单、两委委员候选人预备人选名单，通报了总计票人及计票人名单、候选人酝酿情况及上级批复结果。

会议听取并审议通过了北京大学第三医院党委书记金昌晓所作的党委工作报告。金昌晓书记以“传承创新担使命 矢志奉献践初心 用奋斗和实干谱写高质量发展的壮美篇章”为题，详细汇报了过去九年医院党的建设和主要工作，分析当前面临的新形势，明确今后五年医院发展目标。自北京大学第三医院第三次党代会以来，医院党委发挥把方向、管大局、做决策、促改革、保落实的领导作用，为医院发展提供坚强有力的政治、思想、组织、作风和制度保证，聚焦北大“双一流”建设和医院高质量发展，落实医改任务，为保障人民群众健康做出应有的贡献。金昌晓书记着重从十个方面进行了全面总结。一是坚持党对医院工作的全面领导；二是打造高素质干部队伍，筑牢事业发展基础；三是夯实思想和组织基础，推进医院党建工作；四是加强思想政治教育，守好意识形态阵地；五是强化党风廉政建设，履行全面从严治党主体责任；六是强调思想引领，培育有温度的医院文化；七是凝聚各



中共北京大学第三医院第四次党代会现场

方智慧力量，开创统战工作新格局；八是促进群团工作，提高离退休人员服务水平；九是党建与业务有机融合，推进医院工作新发展；十是履行社会责任，彰显医者担当。

通过总结医院的发展和形势，金昌晓书记提出“四个必须”，即必须始终坚持党的全面领导，必须始终以改革创新为动力，必须始终坚持公益性方向，必须扎实走好高质量发展之路。展望未来发展，金昌晓书记提出了九大任务。一是用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，全面加强思想根基；二是以深化医院改革为抓手，全面加强党的领导；三是以医院高质量发展为契机，建设高水平临床学科；四是建立健全现代医院管理制度，实现科学化精细化管理；五是以人民为中心，打造一流医疗服务；六是以科技创新为引领，加快研究型医院建设；七是以为国育才为使命，打造高质量人才队伍；八是做好群团组织和民主党派工作，营造医院文化和谐氛围；九是以党风廉政建设和作风建设为基础，全面推进从严治党。

金昌晓书记希望全体党员干部要心怀“国之大事”，把握大势，敢于担当，善于作为，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定理想信念，牢记初心使命，秉持“团结、奉献、求实、创新”的院训，为全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出更大的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

会议审议通过了《忠诚履职 保驾护航 为医院高质量发展提供政治保证》的纪委工作报告。自2012年12月以来，纪委忠诚履行党章赋予的职责，聚焦监督执纪问责主业，紧紧围绕医院发展

建设中心任务，强化重点领域和关键环节政治监督，探索践行监督执纪“四种形态”，扎实推进反腐倡廉建设各项工作。随着全面从严治党工作不断深入，医院纪委不断探索如何在基层实践中落实党风廉政建设要求和反腐败工作新要求，在学思践悟中履职尽责，在改革创新中融会贯通，以有效保障医院中心任务和发展建设，积累了宝贵经验。未来，医院纪委将继续深入贯彻落实党的十九大精神，紧紧围绕医院中心工作，坚决落实纪委监督责任；坚持预防为主，筑牢防腐防线；严明党的纪律，强化监督，严格执纪，严肃问责，持之以恒正风肃纪；以改革的精神推进体制机制创新，不断加强纪检监察干部队伍建设，努力开创党风廉政建设和反腐败工作新局面，为推进医院高质量发展建设提供政治保证。

会议还听取了关于党费收缴、使用和管理情况的报告

随后，全体党员代表本着高度负责、实事求是的态度，严格履行代表职责，认真填写选票，有序进行投票。经过计票，刘东明同志宣布选举结果。

大会在庄严的《国际歌》中胜利闭幕。

会后，新一届中国共产党北京大学第三医院委员会和中国共产党北京大学第三医院纪律检查委员会分别召开第一次全体会议，选举产生党委书记、党委副书记和纪委书记、纪委副书记。选举结果报学校党委审批。

经中共北京大学委员会批准，同意付卫、乔杰、刘东明、闫石、李春、李树强、李葆华、杨莉、沈宁、宋纯理、金昌晓等11人为中共北京大学第三医院新一届委员会委员。金昌晓同志为党委书记，刘东明、李树强、杨莉同志为党委副书记。王健全、王慧卿、杨莉、周蕾、周庆涛、胥雪冬、原春辉等7人为中共北京大学第三医院新一届纪律检查委员会委员。杨莉同志为纪委书记，原春辉同志为纪委副书记。

牢记初心使命，强化责任担当。新一届党委班子将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以新的姿态、新的站位、新的勇气投入到医院的高质量发展工作中。在北京大学党委和医学部党委的坚强领导下，把好医院发展新的历史方位，以患者为中心，深化医院改革，传承优良传统，团结带领全体党员和全院职工，解放思想，凝心聚力，开拓创新，为创建国际一流、国内顶尖的现代化医院而努力奋斗。（孙静）

凝聚共识 再谱新篇 北医三院召开第七届职工代表大会第二次会议 暨第十二届工会会员代表大会第二次会议

本报讯 2022年1月21日下午，在新年第一场瑞雪中，北京大学第三医院第七届职工代表大会第二次会议暨第十二届工会会员代表大会第二次会议在北京大学医学部会议中心礼堂召开。

北京大学工会常务副主席张宝岭；北京大学党委组织部副部长，医学部党委副书记兼组织部部长、工会主席朱树梅，医学部工会常务副主席刘穗燕；北京大学第三医院院长乔杰，党委书记金昌晓和党政班子全体成员出席会议。各分院区有关领导，以及非代表的医院职能处室和临床医技科室相关负责人、工会委员等列席会议。220余名医院职代会代表参会。会议由医院职代会常设主席团副主席、工会主席赵荣生主持。会议在庄严的国歌声中拉开序幕。

在《北京大学第三医院2021年度工作报告》中，乔杰院长全面回顾了2021年医院各项工作取得的显著成绩，部署安排了



北医三院第七届职工代表大会第二次会议暨第十二届工会会员代表大会第二次会议现场

2022年主要任务目标和重点工作。成绩鼓舞人心，目标催人奋进，任务具体明确，措施扎实有力。

2021年是极不平凡的一年，医院党政领导班子深入贯彻落实上级各项决策部署，顺利完成党委换届工作，统筹疫情防控和医院发展，实现了“十四五”良好开局。

谈及“国考”视角下，全力推进医院高质量发展的意义，乔杰院长表示，医院立足实际，拆分细化“国考”指标，形成符合三院特色的指标体系，全院推行新版绩效考核方案，涵盖临床路径、药事管理、院感、耗材、四级手术、微创手术占比等多维度指标一致向好，真正发挥了指挥棒作用。在全国三级公立医院绩效考核中，医院综合排名连续两年跻身全国前五。坚持“五天工作制，医疗空间七天有效开放”，医疗

服务能力再创新高。推动互联网医院良好运行，全面智能化服务患者。以科技创新为驱动，推进研究型医院建设；以探索教改新模式为抓手，培养新医科领军医学人才；创新人才培养体制，完善科研人员新制度，激发学科内在发展动力。2021年医院获得国家自然科学基金77项，医学创新成果转化再创佳绩，优秀人才梯队建设显露成效。医院统筹规划医疗、教学和科研空间。租用天工大夏C座和贯通大厦，借巧夺“天工”之势，将北医三院南北“贯通”，全面扩容教学及科研空间，教育教学中心全新亮相，医学创新研究院各项工作有序推进。感染疾病中心升级改造重新启用，“健康医学中心”楼即将投入使用，开启医院发展新篇章。

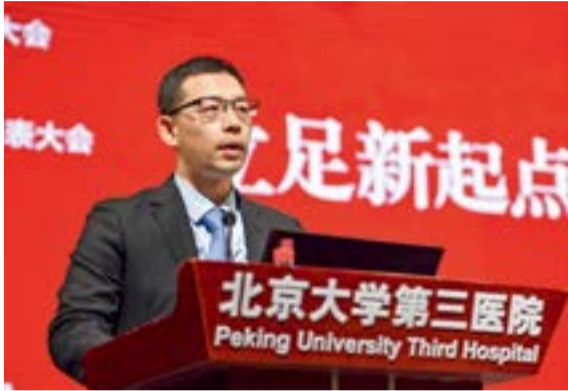
在探索集团化发展道路方面，乔杰院长通过北京大学第三医院机场院区、北方院区、海淀院区、延庆医院、崇礼院区、延安分院的医疗诊疗质量、服务能力和水平，指出在医院科学布局下，在全体员工的倾力付出下，从北京到延安，医院集团化成果初显。此外，北医三院秦皇岛医院获批第二批国家区域医疗中心，海淀北部医疗中心建设稳步推进。

北医三院坚持公立医院公益性，勇担社会责任方面，派出万余人次医务人员参与核酸采样、疫苗接种和医疗保障任务，支援帮扶西藏、内蒙古、山西和甘肃等地的13家医院。作为全国唯一一家同时服务三个赛区的冬奥定点医院保障机构，北医三院发挥院本部、北医三院延庆医院、北医三院崇礼院区“一体两翼”的多院区优势，圆满完成的冬奥系列测试赛医疗保障任务，为即将到来的2022年北京冬奥会和冬残奥会医疗保障积累了经验。（下转4版）



乔杰院长作《北京大学第三医院2021年度工作报告》

（上接3版）“没有一蹴而就的事业，只有在苦干中厚积薄发”，乔杰院长表示，以建设国际顶尖医院为目标，就注定要以领头羊的姿态在别人没走过的路上摸索前行。事非经过不知难，2021年，全院上下付出了艰苦努力，取得的成绩实属不易、应倍加珍惜。未来，我们要着眼于“致广大”，入手于“尽精微”，研究“医药卫生领域重大科学问题”、对接“国家战略需求”拓展学科交叉，稳固“北京学院路临床医学协同创新联盟”，促进教育教学、培优育人等工作，全力推进医院高质量发展。“黄牛虽去精神在，猛虎初来气象新！恭祝我院全体职工新的一年身体健康，阖家幸福，腾如虎跃，再展宏图！”



医院职代会常设主席团副主席、工会常务副主席刘温文作《2021年职代会工会工作报告》

在职代会年度报告环节，医院职代会常设主席团副主席、工会常务副主席刘温文向大会作《2021年职代会工会工作报告》。

他从强化职工政治思想引领、坚持做好服务保障、高度重视职工素质建设、提升职工幸福指数、持续激发院科两级工会组织活力、推动医院文化建设等六个方面，回顾了过去一年多以来，工会工作取得的成效，为医院和谐发展做出的积极贡献；展示了医院在保障职工权益和福利待遇、健全职工参与医院管理机制及完善职工民主监督等方面取得的进步。

2022年，工会将继续在做好各项常规工作的基础上，以职工需求为导向，拓宽服务职工领域，通过加强自身学习，增强履职能力，进一步提升服务水平，持续发挥职代会、工会贴近群众的特点和桥梁纽带作用，把服务维护职工合法权益作为工会干部的使命担当，为医院高质量发展贡献智慧和力量。

集思广益促进步，群策群力谋发展。2021年，医院共收到职工代表提案93件，内容涉及医疗管理、流程优化、患者满意度提升、医院信息化建设和后勤服务保障等方面。职代会提案工作委员会在新一届常设主席团的领导下，制定实施有力有效举措，发挥医院各部门、科室的关键作用和职工代表基础作用，实现提案答复率100%，提案人对承办部门答复结果满意率100%。

自2003年以来，医院已连续18年设立年度“优

秀提案奖”和“提案落实奖”，以评促改，以改促管，改管并举，助力医院高质量发展。大会对2021年度1个“优秀提案奖”和1个“提案落实奖”进行了表彰。眼科冯云等代表提出的《建议开设北医三院文创产业》提案荣获优秀提案奖。信息管理与大数据中心、门诊部承办的《关于优化微信服务号中门诊资源检索》的提案，获得提案落实奖。

按照会议日程，职工代表对院级领导进行了民主测评。



医院职代会常设主席团主席、党委书记金昌晓发表讲话

作为职代会常设主席团主席，北医三院党委书记金昌晓代表大会主席团向会议的成功召开表示祝贺，向全院职工做出的奉献表示感谢。金昌晓书记高度赞扬了各位代表认真履行职责、行使民主权利，以高度的主人翁精神在医院发展中所做出的努力。

“2021年是新的历史交汇点，我们不但要仰望星空，更应脚踏实地”，谈及完成2022年任务目标的方法举措，金昌晓书记期冀全院职工谦虚谨慎，不骄不躁，做实、做好、做精各项工作，并提出了五点要求。

第一，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，推动医院高质量发展。要以公立医院高质量发展试点医院为契机，努力探索医院发展方式、运行模式和资源配置的三个转变，提供优质高效医疗卫生服务，为健康中国立新功。

第二，打造一流学科高地，打牢人才培养基础。强化优势学科，培育特色学科，发展前沿交叉学科。加强基础研究和临床研究，加大自主创新力度，加速科技成果向现实生产力转化。在培养拔尖创新人才、造就学术领军人物和创新团队等方面开新局面。

第三，通过职工代表大会，保障职工参与医院民主管理和民主监督。通过职代会制度，发挥职工代表联系广泛的组织优势，为营造一个融洽和谐的工作和生活氛围做出贡献。

第四，不断改善医疗服务，努力做好北京冬奥会医疗保障。以患者为中心，开展服务缺陷管理，完善门诊多学科诊疗机制；多措并举落实“12345”“接诉即办”工作，探索“信誉医疗”新模式。作为北京冬奥医疗

保障医院，随着北京冬奥开幕临近，全院职工心怀大局，做好分内之事，履行我们的责任和义务。

第五，加强公立医院党的建设，以崭新面貌迎接党的二十大的胜利召开。医院全面贯彻从严治党主体责任，坚持民主集中制原则，落实党委领导下的院长负责制。进一步加强基层党组织建设，党政工团齐抓共管，用党的重大理论创新成果提升党委主动适应新常态、把握新要求、引领新趋势的管党治院能力，迎接党的二十大的胜利召开。



医学部党委副书记兼组织部部长、工会主席朱树梅发表讲话

“凝聚全院职工共识，共同推进医院发展，北医三院取得的成绩有目共睹。”朱树梅主席在发言中高度肯定了医院在提升医疗质量和水平，优化人才结构，有效推进医院多院区发展模式，为患者提供优质便捷服务等方面取得的显著成效，并向全院职工表示诚挚的慰问。

她表示，过去一年，医院工会在医院党委的领导下，在全院职工的积极参与下，以庆祝建党百年为契机，通过加强政治理论学习，开展形式多样主题鲜明的活动，强化职工政治思想引领，真正发挥了桥梁纽带作用，为医院高质量发展贡献了集体智慧。

最后，朱树梅主席对医院职代会、工会的下一步工作提出了希望。一是要聚焦职工思想引领，强化工会组织的政治责任，提高政治站位；二是要以职工为中心，不断深化民主建设，维护职工合法权益，推动我为群众办实事，加强社会主义核心价值观教育，形成发展合力；三是要深化自身建设，推动工会改革创新，提升服务职工的能力，全面履职，为医院发展开新局。

大会在北京大学第三医院院歌中闭幕。

职代会代表将在2022年1月26日下午，审议《2021年院长工作报告》和《2021年职代会工会工作报告》并对医院的发展提出意见和建议。2022年2月10日上午，医院党政领导将听取双代会各代表团团长对分团讨论情况的汇报。

（王丽）

2022年春节前夕 医院领导看望慰问学生

本报讯 2022年1月24日上午，北京大学第三医院党委书记金昌晓，副院长沈宁，党委副书记刘东明分为两组，分别率队到医学创新研究院基础医学研究中心、医院教育教学中心学生宿舍和医学部学生宿舍看望慰问专业型研究生、学术型研究生、本科生、八年制医学生、规培生、进修医生等。教育处处长韩江莉、团委书记徐梦竹、教育处副处长谷士贤、副处长张祺、教育处党支部书记张爱京、学生党总支书记李颜以及教育处相关指导老师陪同慰问。

在基础医学研究中心，沈宁副院长、刘东明副书记一行走访了中心实验室、心血管内科实验室和骨科实验室，亲切询问大家的课题进展，预祝大家春节快乐，同时对大家提出了更多的期待，希望同学们在良好的科研环境和氛围塑造下，在新的一年里取得更加优异的科研成果。

在学生宿舍，院领导关切学生在三院的学习和工作情况，叮嘱同学们夯实基础、持之以恒、踏实学习。对于宿舍的居住环境，金昌晓书记仔细检查了供暖、隔音和洗浴设施等，告诉同学们有任何问题及时和教育处老师沟通，医院会尽力为同学们的学习生活做好保障。佳节将近，领导们嘱咐学生们注意假期安全，做好个人防护，完成好临床、科研工作。最后，领导们为同学们送上了新春祝福和精心准备的节日礼物。

同学们纷纷表示，即使在学校，也感受到了家一般的温暖和关爱。在今后的学习和工作中，一定积极配合、心存感恩、甘于奉献，展现当代青年学子的责任担当。（李艾为 郑丹妮）

我院召开2021年度院外监督员工作座谈会

本报讯 2022年1月11日下午，我院2021年度院外监督员工作座谈会在行政楼2301会议室召开。

医院院外监督员；我院党委书记金昌晓，副院长、党委副书记付卫，党委副书记刘东明出席会议，医院相关职能处室负责人参加会议。会议由党院办主任姜雪主持。

付卫副书记以“服务无止境 永远在路上”为题目，详细介绍了我院2021年度工作情况。他首先回顾了北医三院的医疗工作、“一体多院区发展模式”、人才梯队建设、行业科技影响力和全国三级公立医院绩效考核等情况；举例阐述了医院在不断完善智慧型医院建设进程中，依托信息技术优势和服务流程优化，实现医疗与管理深度融合，提升患者就医体验的情况；总结了以“患者满意”为出发点，深入开展“一站式服务”、“预约转诊服务”、“互联网复诊+药品配送到家服务”、“老年人窗口服务”“共享服务”、“温暖标识服务”等日常工作的方法和举措。就新冠肺炎疫情常态化下承担社会责任方面，付卫副书记详细介绍了医院感染疾病中心建设、核酸筛查门诊建设和支援北京疫苗接种、核酸采样的最新进展。谈及北京2022年冬奥会医疗保障任务筹备情况，付卫副书记表示，作为全国唯一一家能够同时覆盖北京赛区、延庆赛区和张家口赛区的冬奥定点医疗保障机构，医院“两地三赛区五支队伍”圆满完成冬奥测试赛系列医疗保障任务，现已进入正式比赛前的保障周期，“保障冬奥，我们将全力以赴”。

院外监督员是我院进一步强化社会监督，拓宽监督渠道，提升医院服务的一项重要举措。

为广泛听取社会各界的意见和建议，加强医院行风建设，促进医院更好地发展，本次座谈会邀请了来自医疗、教育、科研、文艺等多个领域的院外监督员建言献策。

“我要表达对北医三院的感谢”，花园路街道办事处主任杜荣贞说，北医三院是全国知名三甲医院，除了繁重的日常诊疗工作以外，还承担了大量的援助工作。花园路街道辖区有居民约18万，疫苗接种点已开放一年，无论是为高校企业提供上门服务、还是为社区内流动人口接种，北医三院毫无怨言，提供了所有的接种医务人员，目前已累计完成40万剂次。

清华大学附中副校长白雪峰用“仁者、智者、勇者”总结北医三院的医疗水平、管理智慧和责任担当。同时，期冀医院的医务人员走进基础教育，通过开展健康知识讲座、生物实验室科研平台带教等形式，一方面引导和指导未成年人养成良好的健康生活习惯，另一方面给予对医学感兴趣的同学们清晰的医学知识启蒙和启示，帮助其做出合理选择避免走弯路。

二里庄社区卫生服务站站长娄冉说，作为医联体合作单位，北医三院在二里庄社区探索“嵌入式医养结合”模式上给予了非常大的支持和帮助，下一步希望在高龄患者护理、安宁疗护等方面开展更深层的合作，共同打造医养结合的示范基地。

“当初选择在北医三院做职工体检，主要考虑是距离近，但没想到这里不仅专业而且还有个性化服务”，中国石油勘探开发研究院物业中心副经理李玉梅说，在2021年的职工体检中，北医三院体检中心根据参加体检职工特点，增加

的心肺功能测评筛查出一些特高危人群。希望今后在职工健康管理方面与北医三院进行深度合作。

在座谈环节，参会的院外监督员纷纷踊跃发言，对医院的各项工作给予充分肯定和认可，并有针对性提出意见和建议。此外，监督员们就转诊流程再优化、就医体验感受等方面同医院与会领导进行了交流互动。

“谈到对今天会议的感受，我想用感谢、感动和感恩这三个关键词来表达”，金昌晓书记在总结发言时，首先对各位院外监督员在隆冬的季节，带着问题、思考和意见来参会表示感谢。再者，谈及感动的原因，他表示“我感动于你们提出解决问题的方式和方法”；疫情防控常态化背景下，尽管面临一定的发展压力，但医院毅然重构医疗布局，留给妇产科和儿科空间做好相应的工作，还把教学科研楼腾挪出来改造为健康医学楼，满足百姓健康体检和个性化就医服务。同时，实行“五天工作制，医疗空间七天有效开放”，为肿瘤患者展开多学科“一站式”诊疗服务等，一系列举措正是医院以病人为中心，生命至上，人民至上，勇担社会责任的具体体现。最后，金昌晓书记表示感恩于病人和各单位、人员长期以来对医院的支持。2019年5月，北医三院成立了北京学院路临床医学协同创新联盟，希望医生们在临床中不断发现问题，提出问题，与医院周围各大院校、科研单位，共同开展科技攻关，形成成果转化回到临床应用，惠及更多百姓。2021年，北医三院成为国家卫健委公立医院高质量发展试点单位，希望院外监督员多提宝贵意见，尤其是服务方面，医院将虚心接受，针对不足不断改进，推进整体医疗服务工作和患者就医体验再迈新台阶。（王丽）